



Format

Cours Individuels
Exercices et travaux
Passage du LEVELTEL

Public

Salariés souhaitant mobiliser son
Compte personnel de Formation
(CPF)

Objectifs

Formation destinée à acquérir
les connaissances de base sur
ALLEMAND.
Préparer au passage du test
LEVELTEL

Pré requis

Les bases de la micro et de
l'environnement Windows.

Méthode pédagogique

Formation en partie en
présentiel, et en partie en
travaux et exercices,
combinant apports théoriques
et exercices pratiques

Evaluation

Pré-positionnement
évaluation en ligne en amont
de la formation, passage de la
certification LEVELTEL à l'issue
de la formation.

Sanction visée

- Feuille d'émargement
- Attestation de fin de
formation
- Délivrance d'un support de
formation

Moyens d'encadrement

Formateur titulaire d'un diplôme
de formateur avec une
expérience minimum de 3 ans
dans son domaine.

LEVELTEL ALLEMAND – 235530

PARCOURS PERSONALISE

Durée : Heures

A étaler sur 6 mois maximum De A1 a C2

Positionnement et parcours individuel

0 heure de cours individuels au domicile + certification Leveltel « Code 235530 »

00 heures Exercices et Assistance par mail avec le formateur

Accès à la plateforme, 24h/24, 7 j/7. Pendant 6 mois

Thématiques spécifiques suivant les besoins du stagiaire

LE PROGRAMME

Vous travaillerez avec

- Un professeur vous guide dans votre progression et converse avec vous dans la langue étrangère.
- Des outils multimédia vous permettent de concentrer vos efforts sur vos besoins : compréhension de la langue, grammaire, expression orale, vocabulaire. Utilisation des acquis linguistiques pour y parvenir.

Caractéristiques

- Vous progresserez à votre rythme. A chaque session, vous définissez avec le professeur votre programme pour la session suivante.
- Si vous le souhaitez, un travail personnel vous est proposé entre deux sessions pour accélérer votre progression

La maîtrise de l'orthographe et de la syntaxe

- Rappel et explication des principales règles de grammaire.
- La structure des phrases et paragraphes
- Conjugaison de la théorie et de la pratique.
- Entraînement intensif à la rédaction des lettres mots et rapports.
- Etude de cas.
- Simulation des rôles.

Méthodologie

- Apports d'informations de l'intervenant, mise en pratique sous forme d'études de cas et de mise en situations enregistrées et étudiées avec le groupe.
- Savoir lire : En mémorisant les éléments essentiels et en repérant les liens logiques pour dégager la structure du texte.

La préparation de la négociation

- Rassembler les différents éléments de la négociation
- Formuler idées et arguments
- Mémoriser les points forts que l'on souhaite mettre en avant.

Le déroulement de la négociation

- Savoir écouter activement et repérer les phrases clés dans le discours de son homologue
- Savoir reformuler et faire préciser la pensée de son interlocuteur
- Comment faire de son interlocuteur un allié
- Développer son argumentaire
- Apprendre à convaincre
- Traiter les objections
- L'expression non verbale.

La conclusion d'un accord

- Imaginer des solutions qui permettent d'atteindre un consensus
- Conclure l'entretien.

Méthodologie

- Apports d'informations de l'intervenant, mise en pratique sous forme d'études de cas et de mise en situations enregistrées et étudiées avec le groupe
- Entraînement intensif à partir de cas variés, apports tant sur le fond que sur la Forme de la négociation.

CONTENU DU TEST LEVELTEL

Section 1 : Listing	Section 2 : Reading
Vous écouterez différentes questions ainsi que des conversations courtes en Anglais, vous répondrez ensuite à des questions sur ce que vous avez entendu.	Vous lirez plusieurs documents, Vous répondrez ensuite à des questions sur ce que vous avez lu.

PASSAGE DU TEST

LEVELTEL est une évaluation qui définit le niveau de communication à l'oral en contexte professionnel. LEVEL-TEL est disponible en anglais, allemand, espagnol, italien, ou FLE.

Le candidat est dans d'excellentes conditions pour le passage du LEVELTEL.

Il peut être concentré sur son évaluation, c'est son évaluateur, de langue maternelle, qui l'appelle à l'heure convenue.

Aucun besoin de préparation, l'évaluateur guide l'évaluation en posant des questions au candidat. Il rebondit sur ses réponses afin de créer une véritable interaction. Il évalue le candidat en situation réelle de communication à l'oral pour un résultat plus juste.